

Estimados,

Ajuntamos pdf con la gràfica correspondiente. En las pàginas 2 y 3 està el mapeo de estudios detallado a lo que brindamos los siguientes comentarios:

1 – los estudios mapeados son hallables en internet.

2 – Se mapearon úicamente directores de estudios – socios fundadores. Ya que la variedad de los estudio presenta distintas estructuras y niveles de jerarquías (hay quien es solo el arquitecto o arquitecta y un ayudante, y hay otros donde hay departamentos y jefes de secciones).

Por ende lo que se visibiliza en esta estadística es la proporción según el género para ser "jefes de sí mismos", o sea, no ser un empleado en dependencia.

Esto dio por proporción apenas un porcentaje de 21% mujeres. Cabe hacer análisis más profundos y fue una primera aproximación a ver cómo las mujeres están presentes en los puestos de mayor jerarquía en la actividad laboral independiente.

De todas maneras esta cifra, por lo pronto, no es sintomática de una rareza sino de algo que hace a la normalidad de las mujeres en los cargos de poder: su escasa presencia en relación a la cantidad que podría aspirar. También parece estar de acuerdo con ciertas restricciones que tienen las mujeres en el ambito laboral como ser la carga mental de la gestión de los hogares, que suele recaer en la mujer aun cuando esta asimismo perciba un salario, las inhibiciones que se nos presentan, la presencia de un lobby masculino, la presunción de la imagen de arquitecto de negocios nuevamente masculina (si entran a muchos de estos estudios podrían analizar las imágenes corporativas con "hombres de negocios").

3 – Cuando cruzamos el dato de cuántos estudios mixtos hay, cuantos encabezados solo por mujeres y cuantos solo por hombres, vemos que el porcentaje de hombres de la gràfica anterior parece trasladar casi intocada la proporción hacia el "solo hombres" de esta segunda medida. Teniendo estudios solo encabezados por mujeres en un 10%, y mixtos en un 19%. De ahí podríamos presumir una cosa fundamental que cabría corroborar, pero que de nuevo no parece impropia del patriarcado que vivimos, y es que:

1 – la credibilidad en el mundo de negocios para una mujer no es la misma que para un hombre

2 – que la mayoría de la gente que te va a emplear y evaluar tu trabajo van a ser hombres

3 – que pareciera que para poder montar estudio propio, salvando la excusa excepción de un 10 %, la mujer necesita de un hombre.

Entre otras cosas, y màs allà de la actuaciòn profesional posible, el hecho de que tantos jèrarcas sean hombres, claramente no ayuda a visibilizar ni la violencia estructural que vivimos las mujeres (micromachismos, abusos de poder, infantilizaciòn, acoso, etc), sino que es nuestro àmbito de trabajo en estudios un lugar màs de reproducciòn y visibilizaciòn de la supremacía impuesta de los hombres. Y decimos impuesta porque aquí no se puede evaluar cualidades, desempeños, cuna (que es tan definitorio en el mundo de los negocios). De hecho, acadèmicamente las mujeres rinde igual o mejor que los hombres. Ahora, lo que determina al liderazgo (capacidad personal, contactos y posibilidad de montar un estudio propio, estructura familiar y roles designados, desempeño profesional previo, como algunos factores), cuando se hace la segunda lectura con el corte de gènero parece plantear que hay un cimient, entre otros, donde se funda la razòn de este nùmero, y ese cimient es tan arbitrario como ser mujer o hombre.

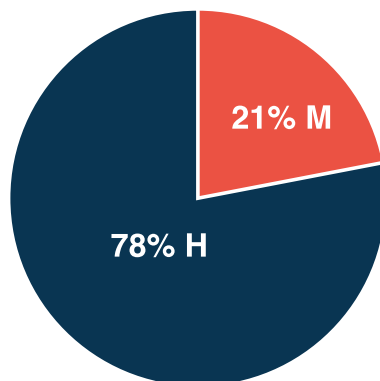
Por eso compartimos la discusiòn.

Saludos!

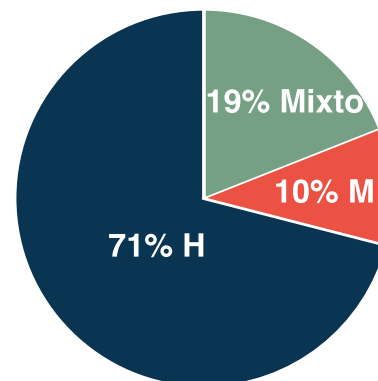
Mujeres en FADU

Laboral:
*Muestra de 100 estudios uruguayos;
 directores o socios fundadores:*

total de 100 estudios trabajan

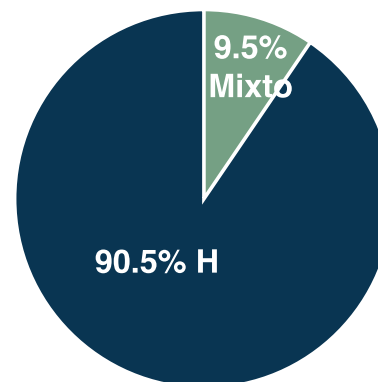
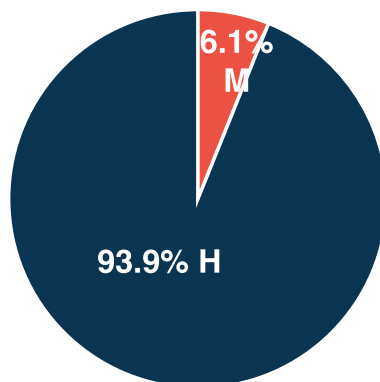


directores de estudio



**Concurso de Vivienda en la muestra
 de 1998 a 2018:**

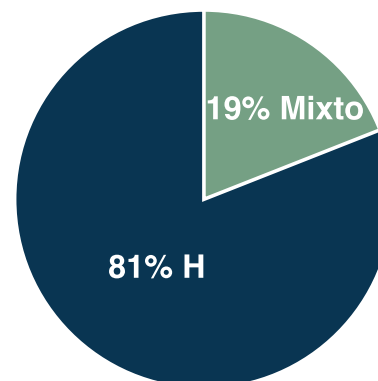
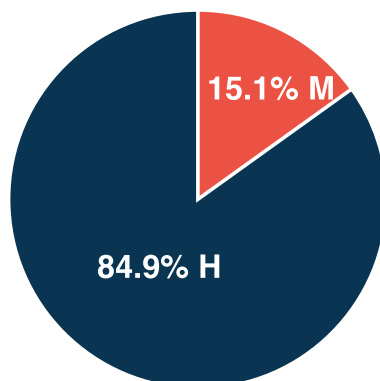
total jurado Concurso de Vivienda -----> compuesto por:



**Sin precedentes de jurado integrado sólo por mujeres.*

**En cuanto al equipo o técnico asesor
 del Concurso de Vivienda de 1998 a
 2018:**

total equipo o técnico asesor -----> compuesto por:



**Sin precedentes de equipo técnico asesor integrado sólo por mujeres.*

